



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश (असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, मंगलवार, २३ सितम्बर, १९९७/१ आश्विन, १९१९

हिमाचल प्रदेश सरकार

सहकारिता विभाग

अधिसूचना

शिमला-२, २५ जून, १९९७

संख्या कोप० ए० (३)-१०/९५.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद ३०९ के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश सहकारिता विभाग में चण्डासी/चौकीदार/आदेशिका तामीलकर्ता/स्वीपर, (वर्ग-४, अराजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपावय्य “अ” के अनुसार भर्ती एवं प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

१. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश सहकारिता विभाग के सेवादार/चौकीदार/आदेशिका तामीलकर्ता/सफाई कर्मचारी (वर्ग-४, अराजपत्रित) के भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, १९९७ है।

(ii) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

२. निरसन और व्यावृत्तियां.—(i) सहकारिता विभाग द्वारा समय-समय पर संगोष्ठित चण्डासी/चौकीदार/आदेशिका तामीलकर्ता/स्वीपर (वर्ग-४) के पद के लिए विद्यमान भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों को एतद्द्वारा निमित्त किया जाता है।

(ii) ऐसे निरमन के होते हुए भी उपर्युक्त उप-नियम 2 (i) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन कोई कोई बात, नियुक्ति या कार्रवाई इन नियमों के अधीन विधि मान्य रूप में की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,
हरिन्द्र हीरा,
आयुक्त एवं सचिव,

उपाबन्ध "अ"

सहकारिता विभाग, हिमाचल प्रदेश में अराजपत्रित वर्ग-4 के पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम	चपड़ासी/चौकीदार/आदेशिका तामीलकर्ता/स्वीपर										
2. पदों की संख्या	198 (एक सौ अठानवे)										
	<table> <tr> <td>1. चपड़ासी</td><td>158</td></tr> <tr> <td>2. चौकीदार</td><td>16</td></tr> <tr> <td>3. आदेशिका तामीलकर्ता</td><td>21</td></tr> <tr> <td>4. स्वीपर</td><td>3</td></tr> <tr> <td>कुल</td><td>198</td></tr> </table>	1. चपड़ासी	158	2. चौकीदार	16	3. आदेशिका तामीलकर्ता	21	4. स्वीपर	3	कुल	198
1. चपड़ासी	158										
2. चौकीदार	16										
3. आदेशिका तामीलकर्ता	21										
4. स्वीपर	3										
कुल	198										
3. वर्गीकरण	वर्ग-4 (अराजपत्रित)										
4. वेतनमान	750/- रुपये आरम्भिक 770-30-950-35-1160-40-1320-45-1410.										
5. चयन पद अथवा अचयन पद	लागू नहीं										
6. नियो भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु ।	18 से 35 वर्ष :										

परन्तु सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा तदर्थ या संविदा पर नियुक्त किए गए पहले से सरकार की सेवा में नियुक्त व्यक्तियों सहित अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उच्चतम आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी कि हिमाचल

प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐं पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में ऐं कर्मचारीवृन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चात्पूर्व ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों का सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गए थे ।

टिप्पण.—(1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना, उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जायेगी, जिसमें कि यथास्थिति आवेदन आमन्त्रित करने के लिए पद विज्ञापित या नियोजनालयों को अधिसूचित किए जाते हैं ।

(2) अन्यथा सुअहित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव भर्ती प्राधिकरण के विवेकानुसार शिथिल की जा सकेगी ।

7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम, शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं ।

- (1) चपड़ासी/आदेशिका तामोलकर्ता—किसी मान्यता प्राप्त स्कूल शिक्षा बोर्ड/संस्थान से आठवीं पास या इसके समकक्ष ।
- (2) चौकीदार—किसी मान्यता प्राप्त स्कूल/संस्थान से प्राईमरी या इसके समकक्ष ।
- (3) स्वीपर—हिन्दी या अंग्रेजी में लिखने या पढ़ने का ज्ञान हो ।

8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं ।

लागू नहीं

9. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें ।

10. भर्ता की पद्धति—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता ।

शत-प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा ।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जाएगा। लागू नहीं
12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना। लागू नहीं
13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा। लागू नहीं
14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा। किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का निम्नलिखित होना आवश्यक है:—
- (क) भारत का नागरिक, या
 - (ख) नेपाल की प्रजा, या
 - (ग) भूटान की प्रजा, या
 - (घ) तिब्बती शरणार्थी जो 1 जनवरी, 1962 से पूर्व भारत में स्थायी निवास के आशय से प्रवास के लिए आया हो, या
 - (ङ) भारतीय मूल का कोई व्यक्ति जिसने पाकिस्तान, बर्मा, श्रीलंका, पूर्वी अफ्रीका के देशों, या कीनिया, यूगांडा, युनाईटेड रिपब्लिक ऑफ तंजानिया (पहले तांगानिका और जंजीबार) जंबिया, मालवा, जेयरे और इथोपिया से भारत में स्थायी निवास के आशय से प्रवास किया है :
- परन्तु प्रवर्ग (ख), (ग), (घ) और (ङ) के अभ्यर्थी ऐसे व्यक्ति होंगे जिनके पक्ष में भारत सरकार द्वारा पात्रता प्रमाण-पत्र जारी किया गया हो।
- ऐसे अभ्यर्थी को, जिनके मामले में पात्रता प्रमाण-पत्र आवश्यक हो, अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा संचालित परीक्षा/साक्षात्कार में प्रविष्ट किया जा सकेगा, किन्तु उसे नियुक्ति का प्रस्ताव, भारत सरकार द्वारा उसे पात्रता का अपेक्षित प्रमाण-पत्र जारी किए जाने के पश्चात् ही दिया जाएगा।
15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिये चयन। सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर, और यदि, अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम भर्ती प्राधिकरण द्वारा निर्धारित किया जाएगा।

16. आरक्षण

उक्त सेवा में नियुक्ति हिमाचल सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों/

पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किए गए अनुदेशों के अधीन होंगी।

17. विभागीय परीक्षा

लागू नहीं

18. शिथिल करने की शक्ति

जहाँ राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ यह कारणों को अभिलिखित करके आदेशों द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत शिथिल कर सकेगी।

[Authoritative English text of this Department Notification No. Co-op-A-(3)-10/95, dated 25-6-1997 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

CO-OPERATION DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-171002, the 25th June, 1997

No. Co-op-A-(3)-10/95.—The Governor, Himachal Pradesh, in exercise of power conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Class-IV (Non-Gazetted) Peon/Chowkidar/Process Server/Sweeper in the Department of Co-operation, Himachal Pradesh as per Annexure 'A' attached to this Notification, namely:

1. *Short title and commencement.*—(i) These Rules may be called the Himachal Pradesh Co-operation Department Peon/Chowkidar/Process/Sweeper (Class-IV Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 1997.

(ii) These Rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. *Repeal and savings.*—(i) The existing Recruitment and Promotion Rules for the post of Peon/Chowkidar/Process Server/Sweeper (Class IV) notified by the Co-operative Department from time to time are hereby repealed.

(ii) Notwithstanding such repeal any appointment made or anything done or any action taken under the rules so repealed under sub-rule 2 (i) supra shall be deemed to have been validly made, done or taken under these rules.

By order,

HARINDER HIRA,
Commissioner-cum-Secretary.

**RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR CLASS-IV (NON-GAZETTED)
POSTS IN THE DEPARTMENT OF CO-OPERATION
HIMACHAL PRADESH**

- | | | | | | | | | | | | |
|---|--|---------|-----|--------------|----|-------------------|----|------------|---|----------|------------|
| 1. Name of the post | Peon/Chowkidar/Process Server/Sweeper | | | | | | | | | | |
| 2. Number of posts | 198 (One hundred and ninety eight) | | | | | | | | | | |
| | <table border="0"> <tr> <td>1. Peon</td> <td>158</td> </tr> <tr> <td>2. Chowkidar</td> <td>16</td> </tr> <tr> <td>3. Process Server</td> <td>21</td> </tr> <tr> <td>4. Sweeper</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>Total ..</td> <td><u>198</u></td> </tr> </table> | 1. Peon | 158 | 2. Chowkidar | 16 | 3. Process Server | 21 | 4. Sweeper | 3 | Total .. | <u>198</u> |
| 1. Peon | 158 | | | | | | | | | | |
| 2. Chowkidar | 16 | | | | | | | | | | |
| 3. Process Server | 21 | | | | | | | | | | |
| 4. Sweeper | 3 | | | | | | | | | | |
| Total .. | <u>198</u> | | | | | | | | | | |
| 3. Classification | Class-IV (Non-Gazetted) | | | | | | | | | | |
| 4. Scale of pay | Rs. 750/- with a start of Rs.770-30-950-35-1160-40-1320-45-1410. | | | | | | | | | | |
| 5. Whether selection post or non-selection post ? | Not applicable | | | | | | | | | | |
| 6. Age for direct recruitment | Between 18 and 35 years: | | | | | | | | | | |

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis :

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such *ad hoc* or contract appointment :

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/ Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government :

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government servants before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitution of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be

admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporations/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

Note. 1—Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the employment exchanges or as the case may be.

Note. 2—Age and experience in the case of direct recruitment, relaxable at the discretion of the Recruiting Authority in case the candidate is otherwise well qualified.

Minimum educational and other qualifications required for direct recruits.

- (1) Peon/Process Server—Should be Middle pass or its equivalent from a recognised Board of School Education/Institution;
- (2) Chowkidar—Should be Primary pass or its equivalent from a recognised School/Institution; and
- (3) Sweeper—Should know to read or write in English or Hindi.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees?

Not applicable

Period of probation, if any

Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

Method of recruitment—whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods.

100% by direct recruitment.

In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion/deputation/transfer is to be made.

Not applicable.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?

Not applicable.

13. Circumstances under which the H. P. P. S. C. is to be consulted in making recruitment. Not applicable.
14. Essential requirement for a direct recruitment. A candidate for appointment to any service or post must be:—
- (a) a citizen of India, or
 - (b) a subject of Nepal, or
 - (c) a subject of Bhutan, or
 - (d) a Tibetan refugee who came over to India before the 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India, or
 - (e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka, East African countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania (Formerly Tanganyika and Zanzibar) Zambia, Malwa, Zaire and Ethiopia with the intention of permanently settling in India:
- Provided that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India.
- A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conducted by the recruiting authority, but the offer of appointment may be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the Government of India.
15. Selection for appointment to post by direct recruitment. Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of *viva-voce* test, if recruiting authority so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the recruiting authority.
16. Reservation. The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Backward Classes/Other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.
17. Departmental Examination. Not Applicable.
18. Power to relax. Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.